

# ПРИКАЗ

по Федеральному государственному бюджетному учреждению науки  
Федеральному исследовательскому центру питания, биотехнологии и безопасности пищи

«30» апреля 2020 г.

№ 131

г. Москва

О формировании  
и укомплектовании временного  
трудового коллектива для оказания  
медицинской помощи пациентам с COVID-19

В связи с завершением ремонтно-строительных работ в Клинике лечебного питания, связанных с ее перепрофилированием для оказания медицинской помощи пациентам с COVID-19 в условиях пандемии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику отдела кадров Павловой Н.В., главному бухгалтеру Шаталовой И.Ф. и начальнику Оперативного штаба по перепрофилированию Клиники лечебного питания Стародубовой А.В. **завершить** формирование и укомплектование временного трудового коллектива, в соответствии с временным штатным расписанием, утвержденным приказом по ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» № 100 от 14.04.2020 г. и представить мне на утверждение к 12.05.2020 г.

2. Врачам, научным и педагогическим сотрудникам, получившим высшее медицинское образование и имеющим сертификат специалиста, но не прошедшим обучение по оказанию медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в объеме 36 часов, незамедлительно обучиться по программе повышения квалификации в рамках системы непрерывного медицинского образования (на сайте Минздрава России (объем 36 часов) и представить документ о повышении квалификации начальнику отдела кадров Павловой Н.В.

3. Среднему медицинскому персоналу, получившим среднее медицинское образование и имеющему сертификат специалиста и ранее не прошедшим обучение, незамедлительно пройти обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации по оказанию медицинской помощи пациентам с COVID-19, организованной в ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». Заявки на обучение по указанной программе подавать ученому секретарю Тармаевой И.Ю.

4. При формировании временного трудового коллектива руководствоваться положениями, изложенными в письме Минздрава России №16-3/И/2-5382, Минтруда России №14-0/10/В-3191 от 24.04.2020 г., обратив особое внимание на п. 1.2:

**«В любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части, может быть осуществлен временный перевод работника без его письменного согласия на необусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца (статья 72.2, часть 2 Трудового Кодекса Российской Федерации).**

**БЕЗОСНОВАТЕЛЬНЫЙ ОТКАЗ** работника от перевода в указанных ситуациях будет расцениваться как дисциплинарный проступок, а не выход на работу – как прогул (пункт 19 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

5. В связи с вышеизложенным, отказ сотрудников имеющих высшее и среднее медицинское образование, прошедшим обучение в установленном порядке на циклах повышения квалификации врачей и среднего медицинского персонала в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19 в сложившихся условиях будет квалифицироваться как дисциплинарный проступок и прогул.

